



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.04.2014 № 190

О Порядке установления и выплаты педагогическим работникам государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Тульской области, и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, доплаты за выполнение функций классного руководителя

В целях сохранения педагогическим работникам выплаты за выполнение функций классного руководителя, на основании статьи 34 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Порядок установления и выплаты педагогическим работникам государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Тульской области, и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, доплаты за выполнение функций классного руководителя (приложение).

2. Признать утратившим силу постановление правительства Тульской области от 26.02.2013 № 71 «О порядке выплаты денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений Тульской области в 2013 году».

3. Управлению пресс-службы правительства Тульской области опубликовать постановление в средствах массовой информации.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

Заместитель председателя
правительства Тульской области –
министр строительства и
жилищно-коммунального хозяйства
Тульской области



А.В. Стукалов

003036



ПОРЯДОК

установления и выплаты педагогическим работникам государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Тульской области, и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, доплаты за выполнение функций классного руководителя

1. Педагогическим работникам государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Тульской области, и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя:

в размере 2000 рублей – за классное руководство в классе, реализующем общеобразовательные программы, с наполняемостью не менее 23 человек, классе, реализующем общеобразовательные адаптированные программы, с наполняемостью не менее 9 человек, классе компенсирующего обучения не менее 10 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности.

За классное руководство в классах с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за выполнение функций классного руководителя осуществляется с учетом уменьшения пропорционально численности обучающихся.

2. Право на доплату за выполнение функций классного руководителя имеют педагогические работники, на которых возложены дополнительные обязанности по организации и координации воспитательной работы в конкретном классе (классе-комплекте).

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя организации с указанием класса обучения.

3. Доплата за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается за фактически отработанное время.

За время работы в периоды осенних, зимних и весенних каникул, установленных для обучающихся организаций, осуществляющих

образовательную деятельность, и не совпадающих с ежегодными оплачиваемыми и дополнительными отпусками, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям доплата сохраняется.

На время работы в период летних каникул, установленных для обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность, доплата за выполнение функций классного руководителя сохраняется при условии оформления приказа по организации, осуществляющей образовательную деятельность, о возложении функций классного руководителя на педагога с указанием периода, в течение которого исполняются вышеуказанные функции, и группы обучающихся.

4. Размеры доплаты за выполнение функций классного руководителя не могут быть ниже предусмотренных данным постановлением.

Доплата за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам организаций, указанным в пункте 1 настоящего Порядка, устанавливается в пределах фонда надбавок и доплат и выплачивается одновременно с заработной платой.

5. Финансовое обеспечение расходов на выплату педагогическим работникам муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, доплаты за выполнение функций классного руководителя осуществляется за счет субвенций из бюджета Тульской области местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

6. Финансовое обеспечение расходов на выплату педагогическим работникам государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Тульской области, доплаты за выполнение функций классного руководителя осуществляется за счет средств бюджета Тульской области, предусмотренных по казенным учреждениям на обеспечение функций учреждений в части оплаты труда, по бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.
